

Принято
на заседании педагогического совета
протокол № 1
от 30.08. 2023 г.

Утверждено
Заведующий МДОУ детский сад «Дружба» р.п.
Дергачи

Ю.А. Гонцова
Приказ № 65а от 30.08.2023 г.

Положение
о педагогической комиссии по оценке
эффективности деятельности педагогов
МДОУ «Детский сад «Дружба» р.п. Дергачи

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников (далее - Положение) определяет основания, порядок и критерии оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников МДОУ «Детский сад «Дружба» р.п. Дергачи (далее - педагогических работников).

1.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МДОУ «Детский сад «Дружба» р.п. Дергачи (далее ДОО) в повышении качества образовательной деятельности, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.3. Цель оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников - повышение профессионального уровня педагогов и мотивации на достижение высоких результатов по обеспечению качества дошкольного образования.

1.4. Распределение стимулирующих выплат осуществляется один раз в год по итогам года.

1.5. Положение распространяется на следующие категории работников: педагог – психолог, воспитатель, старший воспитатель, учитель – логопед, музыкальный руководитель.

2. Основания и порядок проведения оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников

2.1. Основанием для оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников служит портфолио.

2.2. Портфолио - способ фиксирования, накопления и оценки результатов, эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников, один из современных инструментов отслеживания его профессионального роста, предназначенный для систематизации накопленного опыта, определения объективной оценки его компетентности. Портфолио

педагогического работника – индивидуальная папка, в которой зафиксированы его личные профессиональные достижения в педагогической деятельности, результаты обучения, воспитания и развития его воспитанников, вклад педагога развитие системы дошкольного образования за определенный период времени.

2.3. Портфолио заполняется педагогом самостоятельно в соответствии с логикой отражения эффективности и качества профессиональной деятельности на основе критериев оценки эффективности и качества профессиональной деятельности, утвержденных локальным актом образовательной организации и содержит самооценку его труда.

2.4. Для проведения объективной внешней оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагога на основе его портфолио приказом руководителя создается экспертная комиссия, состоящая из представителей администрации учреждения, сотрудников ДООУ, председателя ПК. Решения комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.5. Председателем экспертной комиссии назначается старший воспитатель. Председатель экспертной комиссии несет ответственность за работу комиссии, своевременное оформление документации в соответствии с требованиями делопроизводства.

2.5. Результаты работы экспертной комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 5 лет. Протоколы хранятся администрацией образовательной организации.

2.6. В установленные приказом руководителя образовательной организации сроки педагогические работники передают в экспертную комиссию собственное портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом, содержащим самооценку показателей эффективности и качества профессиональной деятельности с приложением копий документов, подтверждающих и уточняющих результативность их деятельности.

2.7. Экспертная комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных в портфолио и оценочном листе материалов экспертную оценку эффективности и качества профессиональной деятельности педагога в соответствии с критериями оценки за отчетный период, утвержденных положением образовательной организации.

2.8. Результаты экспертной оценки оформляются экспертной комиссией в оценочном листе эффективности и качества профессиональной деятельности педагога за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель эффективности и качества и сопровождаются комментарием.

2.9. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом педагога, подписывается председателем экспертной комиссии, руководителем ДООУ, доводится для ознакомления под роспись педагогу.

2.10. На основании представленных оценочных листов экспертная комиссия готовит заключение об эффективности и качестве профессиональной деятельности педагогов ДООУ, содержащее таблицу результативности их труда в баллах, и передает его в установленные сроки руководителю организации для подготовки

доклада на Педагогический совет ДОО. Заключение подписывается председателем экспертной комиссии.

2.11. Педагогический совет принимает решение о количестве баллов большинством голосов на открытом голосовании при условии присутствия на заседании совета не менее половины его членов. Решение Педагогического совета оформляется протоколом. На основании протокола заседания Педагогического совета руководитель издает приказ.

2.12. Вновь принятым работникам стимулирующие выплаты устанавливаются по истечению первого отчетного периода их работы в детском саду, за исключением случаев, когда работник предоставил оценочный лист за отчетный период из другой ОО.

3. Критерии оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагога

3.1. Настоящим положением утверждается минимальный обязательный набор критериев оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников.

3.2. Часть стимулирующего фонда оплаты труда педагогических работников ДОО за эффективность и результативность деятельности педагогических работников в ДОО, распределяется в соответствии с целевыми показателями и критериями оценки эффективности и результативности деятельности педагогических работников ДОО. Для определения размера стимулирующих надбавок комиссия производит подсчет баллов по критериям и показателям каждого педагогического работника за отчетный период. Вычисляется общая сумма баллов, полученных всеми педагогическими работниками детского сада. Размер фонда стимулирующих выплат, запланированных на отчетный период, делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный эквивалент в рублях одного балла. Этот показатель умножается на индивидуальную сумму баллов каждого педагогического работника. В результате будет получен размер стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику. Начисление стимулирующих выплат производится пропорционально отработанному времени.

4. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки деятельности педагогов

4.1. В случае несогласия педагога с оценкой эффективности и качества его профессиональной деятельности, данной экспертной комиссией, он вправе в трехдневной срок с момента ознакомления, подать в экспертную комиссию образовательной организации апелляцию.

4.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя экспертной комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие.

4.3. Апелляция не может содержать претензий к составу экспертной комиссии и процедуре.

4.4. На основании поданной апелляции председатель экспертной комиссии в срок не позднее трех рабочих дней со дня подачи созывает для ее рассмотрения заседание экспертной комиссии, на которое в обязательном порядке приглашается педагог, подавший апелляцию.

4.5. В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены экспертной комиссии проводят проверку правильности оценки, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) выносят другую оценку.

4.6. Оценка, данная экспертной комиссией в ходе рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертной комиссии.

5. Порядок уменьшения (лишения) стимулирующих выплат

5.1. Размер стимулирующих выплат может быть снижен, либо работник может быть лишен стимулирующих выплат полностью, в следующих случаях:

- при ухудшении качества работы;
- при невыполнении должностных обязанностей;
- на период временного прекращения своих должностных обязанностей;
- при зафиксированном несчастном случае с ребенком или взрослым;
- при поступлении обоснованных жалоб на действия работника, нарушения правил внутреннего трудового распорядка и Устава ДООУ, нарушения педагогической этики, обоснованных жалоб родителей.

Работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам:

- отсутствие на работе по причине наличия больничного листа, отгула, отпуска, прогула, курсов повышения квалификации, стимулирующие выплаты устанавливаются пропорционально фактически отработанному времени.

5.2. Решение о лишении и уменьшении выплат стимулирующего характера устанавливается приказом заведующего ДОО.

Ф.И.О.

1. Работа по созданию предметно-развивающей среды (микроклимат, оснащённость групповой комнаты, дизайн, целесообразность наполнения, эстетика оформления, соответствие возрастным требованиям СанПиНа)								
Наличие уголков для сюжетно –ролевых игр, наполняемость.		Наличие уголков по ПДД, ПБ, ОЗОЖ.		Изготовление пособий и дидактических игр		Наличие призовых мест в конкурсах ПРС в ДОУ		Сумма баллов
0	1	0	1	0	1	0	1	
<u>Подтверждающие документы:</u> Справка с указанием конкретных пополнений в уголках для игр за 201-2020 уч.год, фото, копии грамот, приказов								
Максимальный балл по критерию: 4 балла								
2. Участие в мероприятиях								
Проведение мастер-классов		Проведение открытых просмотров ОД		Выступления			Сумма баллов	
На уровне ДОУ	На муниципальном уровне	На уровне ДОУ	На муниципальном уровне	на педсовете ДОУ	На РМО, конференциях, семинарах и др.			
1	2	1	2	1	1	1		
<u>Подтверждающие документы:</u> Копии приказов, копии протокола, копия сертификатов								
Максимальный балл по критерию: 9 баллов								
3. Результативность образовательной деятельности								
до 15 %		до 50 %			свыше 50 %		Максимальный балл	
1		2			3			
<u>Подтверждающие документы:</u> Название диагностических методик;- сводные начало и конец года; - диаграмма; - аналитическая справка								
Максимальный балл по критерию: 3 баллов								
4. Фактическая посещаемость детей								
до 50 %		до 70 %		70-100 %			Максимальный балл	
0		2		5				
<u>Подтверждающие документы:</u> Аналитическая справка, сводная								

Максимальный балл по критерию: 5 баллов								
5. Осуществление дополнительных работ								
Общественная активность (в т.ч. Участие в праздниках, развлечениях, проводимых в других группах ДОУ)							Максимальный балл	
0				2				
Подтверждающие документы: Аналитическая справка от старшего воспитателя								
Максимальный балл по критерию: 2 балла								
6. Использование ИКТ в работе педагога								
с детьми		с родителями		с педагогами		Составление презентаций опыта работы в электронной форме.		Сумма баллов
1		1		1		1		
Подтверждающие документы: Перечень используемых ресурсов, справка о работе в режиме самоизоляции (фото, скриншоты страниц, ссылки).								
Максимальный балл по критерию: 4 балла								
7. Наличие публикаций по вопросам профессиональной деятельности								
на сайте ДОУ		на личных сайтах		СМИ, электронное СМИ				Сумма баллов
1		2		2				
Подтверждающие документы: Скриншот страницы или ссылки, но с указанием даты								
Максимальный балл по критерию: 5 баллов								
8. Личное участие педагога в профессиональных конкурсных мероприятиях								
на уровне ДОУ		муниципальный уровень		региональный уровень		всероссийский уровень		Сумма баллов
участие	победа	участие	победа	участие	победа	участие	победа	
1	2	1	3	1	4	1	5	
Подтверждающие документы: Копии грамот, дипломов								
Максимальный балл по критерию: 14 баллов								
9. Участие в конкурсных мероприятиях воспитанников								
на уровне ДОУ		муниципальный уровень		региональный уровень		всероссийский уровень		Сумма баллов
участие	победа	участие	победа	участие	победа	участие	победа	
1	2	1	3	1	4	2	5	
Подтверждающие документы: Копии дипломов, грамот								
Максимальный балл по критерию: 14 баллов								
10. Участие воспитателя в работе экспертных комиссий, творческих лабораторий, метод. объединений, жюри конкурсов, тьюторство								
на уровне ДОУ		муниципальный уровень			региональный уровень			Сумма баллов
1		2			3			
Подтверждающие документы: Копии приказов, скриншоты страниц, свидетельства.								

Максимальный балл по критерию: 6 баллов

11. Повышение педагогической квалификации

работа по самообразованию	семинары, вебинары, краткосрочные курсы	курсовая подготовка (1 раз в 3 лет)	профессиональная переподготовка	Сумма баллов	
1	1	1	1		

Подтверждающие документы: Наличие материала по теме самообразования, Копия плана по самообразованию, копии сертификатов, удостоверений, копия приказов

Максимальный балл по критерию: 4 баллов

12. Своевременность и качество оформления документации

наличие рабочих программ	комплексно-тематических планов	календарных планов	Табель посещаемости	Документы по работе с родителями	Сумма баллов
1	1	1	1	1	

Подтверждающие документы: Справка от старшего воспитателя

Максимальный балл по критерию: 5 баллов

13. Исполнительская дисциплина

Замещение отсутствующих сотрудников	Своевременное предоставление требуемой информации	Четкое исполнение решений органов самоуправления, приказов, распорядительных документов, поручений	Сумма баллов
2	до 2	до 2	

Подтверждающие документы: Справка от заведующего

Максимальный балл по критерию: 6 баллов

14. Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы:

Наличие собственных педагогических разработок (программ, методик, проектов и др., утвержденных на различных уровнях) и работ по ним			Сумма баллов
на уровне ДОУ	муниципальный уровень	региональный уровень	
2	3	5	

Подтверждающие документы:

Копии программ, методик, проектов

Максимальный балл по критерию: 10 баллов

15. Организация ЛОР, развивающей среды прогулочной площадки

озеленение	создание игровых зон	благоустройство	ведение документации		Сумма баллов
			Работа с	Работа с	

						детьми		родителями		
0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	
Подтверждающие материалы: Фотоотчет, справка о выполнении мероприятий										
Максимальный балл по критерию: 5 балла										
16. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников										
организация конкурсов, выставок, презентаций и мастеркласса	участие в акциях	наличие плана работы с родителями воспитанников на год и его исполнение	проведение родительских собраний						Сумма баллов	
1	1	1	1							
Подтверждающие материалы: Лист регистрации (% посещения родит. собр.), фотоматериалы, сертификаты, справка об участии в акциях, ссылки										
Максимальный балл по критерию: 4 балла										
									ИТОГО:	

Ознакомлена _____/_____/

Члены комиссии _____/_____/
 _____/_____/

Критерии и показатели для установления постоянных стимулирующих выплат педагогу – психологу МДОУ «Детского сада

«Дружба» р.п. Дергачи

ФИО

№ п\п	Показатели критериев	Количество баллов по каждому критерию	
1	Своевременное прохождение КПК, аттестации	Да – 5 баллов (копии приказа , свидетельства)	
2	Реализация мероприятий , обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Информационный стенд специалиста: 2.1эстетичность , содержательность , обновление материала, размещение материала для родителей в группах -3 балла(справка – подтверждение)	
		2.2.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей – 2 балла (справка- подтверждение)	
		2.3Просветительская работа с родителями (консультации)- 3 балла (справка – подтверждение)	
		2.4 Психологическое сопровождение родителей вновь поступивших воспитанников – 3 балла (справка – подтверждение)	
3	Реализация мероприятий , обеспечивающих взаимодействие сотрудниками	3.Применение нетрадиционных форм работы с сотрудниками- 5 баллов(справка – подтверждение), копии приказов)	
4	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета)	4.Эстетичность оформления , соответствие возрастным особенностям детей. Пополнение предметно- развивающей среды- 3балла (справка- подтверждение)	
Итого по критериям 1-4		24балла	

5	Организация психологического сопровождения воспитанников	5.1 Использование здоровьесберегающих технологий – 5баллов(справка- подтверждение)	
		5.2 Наличие и выполнение индивидуальных программа педагогического и психологического сопровождения воспитанников из группы риска 5 баллов(справка – подтверждение)	
	Безопасность воспитанников	5.3 Отсутствие травматизма- 5 баллов(справка – подтверждение)	
Итого по критерию 5		15 баллов	
6	Развитие профессиональной компетенции	Участие педагога в конкурсах (профессионального мастерства, методических находок и т. д.:	
		6.1 на всероссийском уровне- 5 баллов	
		6.2 на региональном уровне – 4балла	
		6.3на региональном и всероссийском уровне с детьми – 5балла	
		6.4намуниципальном, уровне ДОУ- 1 балл	
		6.5Обобщение собственного педагогического опыта: публикация в СМИ периодических изданиях , электронных журналах - 3 балла	
		6.6Методическая разработка в сети Интернет (сайтОУ),сайты для педагогов ДОУ) 3 баллов	
		6.7Информация в сети Интернет (Сайт ОУ)- 1балл скриншот, ксерокопии, грамот, сертификатов	
		Участие в семинарах , вебинарах	
		6.8 на всероссийском, региональном уровне- 2балла	
		6.9 на муниципальном уровне 1балл (копия сертификатов , приказов)	

		6.10 Открытые занятия, мастер – классы, методические объединения на муниципальном уровне- 4 балла	
		6.11 на уровне ДОУ- 1 балла (справка – подтверждение копии приказов, сертификаты)	
		6.12 выступление на педсоветах, родительских собраниях ,семинары с родителями, сотрудниками. на уровне ДОУ – 5 баллов(справка – подтверждение копии приказов, сертификаты)	
		6.13 Наличие планов по самообразованию- 3 балла (справка подтверждение)	
	Итого по критерию 6	38 баллов	
7	Осуществление инновационной деятельности	7.1 Разработка и реализация совместных со специалистами творческих проектов , направленных на развитие ДОУ- 5 баллов (справка – подтверждение)	
		7.2 Использование современных ИКТ, наглядности ТСО- 3 балла(справка подтверждение)	
	Итого по критерию 7	8 баллов	
8	Исполнительская трудовая дисциплина	Ведение документации 8.1 качественное- 3балла Некачественное – минус 3 балла (справка подтверждение)	
		8.2 Соблюдение сроков предоставления отчетности и документации , выполнения поручений- 3 балла (справка- подтверждение)	
		8.3 Участие педагога в общественной жизни: Деятельность в составе профсоюзного комитета 8.3 экспертной комиссии ПМПк и рабочих , творческих групп ДОУ – 3 балла (приказ)	

		Участие в общественных мероприятиях 8.4 муниципального уровня- 2 балла 8.5 участие в развлечениях в ДОУ- 1балл (справка – подтверждение, копии приказов)	
		8.6Соблюдение графика работы- 3балла , нарушение- минус 3 балла(справка – подтверждение.)	
	Итого по критерию 8	15 баллов	
	Всего набранных баллов по портфолио		
	Совокупная значимость всех критериев	100 баллов	

Дата_____

Ознакомлена и согласна_____

Члены комиссии:_____

**Критерии и показатели качества и результативности труда
воспитателя МДОУ «Детский сад «Дружба»
202 г.**

Ф.И.О.

1. Работа по созданию предметно-развивающей среды (микроклимат, оснащённость групповой комнаты, дизайн, целесообразность наполнения, эстетика оформления, соответствие возрастным требованиям СанПиНа)								
Наличие уголков для сюжетно-ролевых игр, наполняемость.		Наличие уголков по ПДД, ПБ, ОЗОЖ.		Изготовление пособий и дидактических игр		Наличие призовых мест в конкурсах ПРС в ДОУ		Сумма баллов
0	1	0	1	0	1	0	1	
Подтверждающие документы: Справка с указанием конкретных пополнений в уголках для игр за 201-2020 уч.год, фото, копии грамот, приказов								
Максимальный балл по критерию: 4 балла								
2. Участие в мероприятиях								
Проведение мастер-классов		Проведение открытых просмотров ОД		Выступления			Сумма баллов	
На уровне ДОУ	На муниципальном уровне	На уровне ДОУ	На муниципальном уровне	на педсовете ДОУ		На РМО, конференциях, семинарах и др.		
1	2	1	2	1		1	1	
Подтверждающие документы: Копии приказов, копии протокола, копия сертификатов								
Максимальный балл по критерию: 9 баллов								
3. Результативность образовательной деятельности								
до 15 %		до 50 %		свыше 50 %			Максимальный балл	
1		2		3				
Подтверждающие документы: Название диагностических методик; - сводные начало и конец года; - диаграмма; - аналитическая справка								
Максимальный балл по критерию: 3 балла								
4. Фактическая посещаемость детей								
до 50 %		до 70 %		70-100 %			Максимальный балл	

0		2		5				
<u>Подтверждающие документы:</u> Аналитическая справка, сводная								
Максимальный балл по критерию: 5 баллов								
5. Осуществление дополнительных работ								
Общественная активность (в т.ч. Участие в праздниках, развлечениях, проводимых в других группах ДОУ)							Максимальный балл	
0		2						
<u>Подтверждающие документы:</u> Аналитическая справка от старшего воспитателя								
Максимальный балл по критерию: 2 балла								
6. Использование ИКТ в работе педагога								
с детьми		с родителями		с педагогами		Составление презентаций опыта работы в электронной форме.	Сумма баллов	
1		1		1		1		
<u>Подтверждающие документы:</u> Перечень используемых ресурсов, справка о работе в режиме самоизоляции (фото, скриншоты страниц, ссылки).								
Максимальный балл по критерию: 4 балла								
7. Наличие публикаций по вопросам профессиональной деятельности								
на сайте ДОУ		на личных сайтах		СМИ, электронное СМИ			Сумма баллов	
1		2		2				
<u>Подтверждающие документы:</u> Скриншот страницы или ссылки, но с указанием даты								
Максимальный балл по критерию: 5 баллов								
8. Личное участие педагога в профессиональных конкурсных мероприятиях								
на уровне ДОУ		муниципальный уровень		региональный уровень		всероссийский уровень		Сумма баллов
участие	победа	участие	победа	участие	победа	участие	победа	
1	2	1	3	1	4	1	5	
<u>Подтверждающие документы:</u> Копии грамот, дипломов								
Максимальный балл по критерию: 14 баллов								
9. Участие в конкурсных мероприятиях воспитанников								
на уровне ДОУ		муниципальный уровень		региональный уровень		всероссийский уровень		Сумма баллов
участие	победа	участие	победа	участие	победа	участие	победа	

1	2	1	3	1	4	2	5	
<u>Подтверждающие документы:</u> Копии дипломов, грамот								
Максимальный балл по критерию: 14 баллов								
10. Участие воспитателя в работе экспертных комиссий, творческих лабораторий, метод. объединений, жюри конкурсов, тьюторство								
на уровне ДОУ		муниципальный уровень			региональный уровень		Сумма баллов	
1		2			3			
<u>Подтверждающие документы:</u> Копии приказов, скриншоты страниц, свидетельства.								
Максимальный балл по критерию: 6 баллов								
11. Повышение педагогической квалификации								
работа по самообразованию	семинары, вебинары, краткосрочные курсы	курсовая подготовка (1 раз в 3 лет)	профессиональная переподготовка	Сумма баллов				
1	1	1	1					
<u>Подтверждающие документы:</u> Наличие материала по теме самообразования, Копия плана по самообразованию, копии сертификатов, удостоверений, копия приказов								
Максимальный балл по критерию: 4 баллов								
12. Своевременность и качество оформления документации								
наличие рабочих программ	комплексно-тематических планов	календарных планов	Табель посещаемости	Документы по работе с родителями	Сумма баллов			
1	1	1	1	1				
<u>Подтверждающие документы:</u> Справка от старшего воспитателя								
Максимальный балл по критерию: 5 баллов								
13. Исполнительская дисциплина								
Замещение отсутствующих сотрудников	Своевременное предоставление требуемой информации		Четкое исполнение решений органов самоуправления, приказов, распорядительных документов, поручений			Сумма баллов		

2		до 2		до 2					
<u>Подтверждающие документы:</u> Справка от заведующего									
Максимальный балл по критерию: 6 баллов									
14. Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы:									
Наличие собственных педагогических разработок (программ, методик, проектов и др., утвержденных на различных уровнях) и работ по ним								Сумма баллов	
на уровне ДООУ		муниципальный уровень			региональный уровень				
2		3			5				
<u>Подтверждающие документы:</u>									
Копии программ, методик, проектов									
Максимальный балл по критерию: 10 баллов									
15. Организация ЛОР, развивающей среды прогулочной площадки									
озеленение		создание игровых зон		благоустройство		ведение документации		Сумма баллов	
						Работа с детьми		Работа с родителями	
0	1	0	1	0	1	0	1	0	1
Подтверждающие материалы: Фотоотчет, справка о выполнении мероприятий									
Максимальный балл по критерию: 5 балла									
16. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников									
организация конкурсов, выставок, презентаций и мастеркласса		участие в акциях		наличие плана работы с родителями воспитанников на год и его исполнение		проведение родительских собраний		Сумма баллов	
1		1		1		1			
Подтверждающие материалы: Лист регистрации (% посещения родит. собр.), фотоматериалы, сертификаты, справка об участии в акциях, ссылки									
Максимальный балл по критерию: 4 балла									

ИТОГО:	
-------------------	--

Ознакомлена _____/_____

Члены комиссии _____/_____

_____/_____

